



*Dokumentnavn*

**Redegjørelse aktsomhetsvurdering 2025  
(etter Åpenhetsloven)**

## 1. INNLEDNING

EPTEC er en av Norges ledende entreprenører innen kulde- og varmepumpeteknologi med nærmere 40 års bransjeeerfaring og tilbyr rådgivning, prosjektering, ingeniørkompetanse, produkt- og systemleveranser og service til større bygg og industri. Løsningene bygges opp rundt kuldeanlegg, industrielle varmepumper og varmevekslere med fokus på naturlig kuldemedier.

For å leve opp til sitt løfte om høy kvalitet og miljøvennlige produkter, har EPTEC dokumentert, implementert og sertifisert ledelsessystem etter standardene ISO 9001 for kvalitet, ISO 14001 for ytre miljø samt ISO 45001 for arbeidsmiljø. I tillegg er EPTEC også sertifisert iht. trykkdirektivet PED 2014/68/EU Modul H + H1 og er sertifisert som bedrift etter f-gassforordningen iht. lovverket, noe enhver utførende servicetekniker også personlig er.

EPTECs *Ledelsessystem for kvalitet og miljø* er en overordnet beskrivelse av sitt kvalitets- og miljøsystem som gir en oversikt og henviser til relevant dokumentasjon og etablerte prosesser i bedriften.

EPTEC har utformet sine verdier basert på integritet, kvalitet, respekt og miljø under *EPTECs verdier, miljø og etikk*.

Denne rapporten *Redegjørelse aktsomhetsvurdering 2025* er laget som et utfyllende dokument for å møte «Lov om virksomhetens åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» (Åpenhetsloven) med ikrafttredelse 01.07.22 og med første rapporteringsplikt innen 30.06.2023.

Alle disse dokumenter (nevnt over i kursiv) er gjort kjent innad i organisasjonen og ligger også tilgjengelig på våre nettsider.

## 2. ORGANISERING OG ANSVARLIGHET

Gjennom ledelsessystemet ISO 9001, 14001 og 45001 har EPTEC forankret ansvarlighet og organisering på den enkelte prosess.

EPTECs *Personalhåndbok* for seg bedriftens verdier, etiske retningslinjer og arbeidsforhold. Medarbeidere introduseres til EPTECs organisasjon, policy, rutiner og kvalitets- og miljøsystemer ved ansettelsen.

Under ledelsens gjennomgang som avholdes to ganger i året, rapporteres bedriftens prestasjon, avvik og tilbakemeldinger samt igangsettes tiltak og bedriftens risiko og muligheter blir identifisert og vurdert.

### 3. AKTSOMHETSVURDERING

EPTEC har klare etiske retningslinjer internt og overholder lovkrav i forhold til menneskerettigheter, lønnsvilkår og anstendige arbeidsforhold innad i organisasjonen. Alle ansatte har mulighet til å sende inn avvik eller varsler dersom disse ikke blir fulgt, i bedriftens elektroniske kvalitetssystem. Varsler er mulig å varsle privat, slik at dette kun er synlig for behandler og ikke organisasjonen ellers.

EPTEC er i en bransje der enkelte deler av bygg og anleggsbransjen som sådan har blitt kritisert for arbeidsforhold. Det importeres også utstyr produsert i Europa. EPTEC finner dermed at det er under innkjøp og kontrakt inngåelse at vårt arbeid med å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ligger.

EPTEC har Egenerklæringsskjema for leverandører som er sendt til utvalgte godkjente hovedleverandører for besvarelse. Dette skjemaet dekker følgende punkter:

- Kvalitetssystem
- System for HMS
- Sertifisering
- Arbeidsmiljø, arbeidsmiljø og menneskerettigheter, hvorav eget punkt om aktsomhetsvurderinger

I gruppen hovedleverandører dekkes både lokale og nasjonale leverandører samt europeiske produsenter, være seg grossister, utstyrleverandører, transportører og tjenesteleverandører.

### 4. REDEGJØRELSE

I EPTEC avviks-, forbedrings- og varslingssystem er det ikke registrert noen varsler eller avvik fra ansatte for interne eller eksterne forhold som faller innunder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Å ivareta et godt arbeidsmiljø er viktig for EPTEC og de ansatte oppfordres til delaktighet. Vi vil fortsette å oppfordre EPTECs ansatte til å rapportere dersom man oppdager forhold som strider mot de etiske retningslinjer og menneskerettigheter, om det gjelder interne eller eksterne forhold.

EPTEC er åpen for mangfold, inkludering og likestilling i en ansettelsesprosess, uten at dette nødvendigvis kommer dokumentert til syne. Man vil arbeide for å få inn dette klart etter hvert som det er naturlig å oppdatere dokumenter der dette bør fremkomme.

EPTEC mottar fortsatt løpende tilbakemelding på Egenerklæringsskjemaer leverandører. Alle som har besvart per i dag, har alle bekreftet å ha utført aktsomhet og at menneskerettigheter overholdes.

Vi fortsetter oppfølgingen av de ubesvarte og utvider utsendelsen til flere leverandører som benyttes fremover.

EPTEC har fokus på kontinuerlig forbedring og vil i kommende periode ha fokus på synliggjøring av godkjente leverandører, leverandørvurderinger og egenerklæringsskjema fra leverandør i nytt system, for å gjøre informasjonen mer tilgjengelig for våre ansatte.

### 5. OFFENTLIGGJØRING AV INFORMASJON

Denne rapporten *Redegjørelse aktsomhetsvurdering 2025* er gjort kjent innad i bedriften og dokumentet ligger også tilgjengelig på EPTECs nettsider.

This documents contains 3 pages before this page

Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende